



**Savonlinnan kaupungin strategia  
vuosille 2010 - 2015  
Luonnos 21.9.2009**



# Arvot

Vastuullisuus – yhteisöllisyys

Yrittäjäyys – luovuus

Avoimuus – luotettavuus



# Visio



**Savonlinna on vetovoimainen Saimaan saariston keskuskaupunki, jossa ihmisen on hyvä elää**



# Strategiset päämäärät



## Kaupunkitason tulokortit vuodelle 2010

1. Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittarit
<b>Saimaan vesistön ja historiallisuuden avulla vahvistetaan Savonlinnan omaleimaisuutta Suomen kauneimpana kaupunkina</b>	1.1. Ihanteellinen ja tunnelmallinen sekä ympäristöystävällinen asumisympäristö Saimaan kansallismaisemissa sydämenään historiallinen linna	Keskustapuisto ja vanhat rakennukset kpl Kaupungin siisteys (kyselytutkimus)
	1.2. Ympärivuotinen kulttuuritarjonta	Tapahtumien ja muiden aktiviteettien (kerhot yms.) määrä eri vuodenaikoina (teatteri, urheilu, muut tapahtumat kesä- ja talvikausina)
	1.3. Kaupunkikeskustan kehittämishanke jossa Painopisteenä Olavinkadun kehittäminen bulevardimaiseksi puistokaduksi sekä liikuntamahdollisuuksien parantaminen	Kaavoitetut/rakennetut m2 Investoinnit €
	1.4. Vetovoimainen ja monipuolinen järvimaisematonttitarjonta	Järvimaisemallisten rakennusaluealueiden pinta-ala
	1.5. Kaupunkikuvallisessa ilmeessä rakennetaan vanhaa Savonlinnaa uudelleen sekä vanhaa kaupunkikuvaa säilyttäen	Vanhaa kaupunkikuvaa säilyttävien hankkeiden määrä
	1.6 Turvallinen maaseutukaupunki, jossa on myönteinen suomalainen kotiseutuidentiteetti sekä vahva yhteisöllisyys ja välittävät ihmiset sekä aktiivinen kolmas sektori	Turvallisuustilastot



2. Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittarit
<b>Savonlinnassa tehdään strategista elinkeinopolitiikkaa, joka on yritys- ja yrittäjälähtöistä</b>	2.1. Venäjän markkinoiden hyödyntäminen ja yritysten liiketoimintaedellytysten kehittäminen Venäjän markkinoille sekä venäläisten yritysten sijoittuminen Savonlinnaan, osana EU:n pohjoista ulottuvuutta	Vienti alueelta Venäjälle Venäläisten matkailijoiden määrä Venäjän kielen opiskelijoiden määrä yläasteella ja lukioissa
	2.2. Itä-Suomen yrittäjämönteisin kunta, missä kaikki kaupungin toiminnot viritetään yrittäjyyden edistämiseen strategisen elinkeinopolitiikan avulla	Suomen yrittäjien kyselytutkimus. Päätösten yritysvaikutusten arviointi



	<p>2.3. Savonlinnasta tulee järvimatkailun pääkaupunki, jolloin Savonlinna on yksi johtavista ja innovatiivisista ympärivuotisista matkailukeskuksista, missä kaupunkikeskusta sekä siihen verkottuvat lomakylät muodostavat yhdessä valtakunnallisesti merkittävän matkailukeskittymän</p>	<p>Yksityisten matkailuinvestointien volyyymi Viisi kärkihanketapahtumaa Matkailijamäärä</p>
	<p>2.4. Maailmalla merkittävä paperi- ja selluloosateollisuuden koneita ja laitteita suunnitteleva sekä valmistava teknologiateollisuuskeskittymä, Savonlinnan teknologiapuisto Noheva</p>	<p>Toimialan työpaikkojen määrä Teknologiapuistohankkeen toteutuminen</p>
	<p>2.5. Vahva veneteollisuus- ja palvelukeskittymä</p>	<p>Toimialan työpaikkojen määrä Marina Park hankkeen toteutuminen Laitaatsalmen venepalvelukeskittymän toteutuminen</p>
	<p>2.6. Kasvava energia- ja ympäristöalan liiketoiminta</p>	<p>Toimialan työpaikkojen määrä Liikevaihto</p>
	<p>2.7 Merkittävä mekaaninen metsäteollisuus</p>	<p>Toimialan työpaikkojen määrä Liikevaihto</p>



	2.8. Hoiva-alan yritystoiminnan vahvistaminen	Toimialan työpaikkojen määrä Yksityiselle sektorille suunnatun liiketoiminnan volyyymi Hoiva- alan yrityspuistohankkeen toteutuminen
	2.9. Kaupungin kaupallisten keskusten vetovoimaisuuden vahvistaminen	Investointivolyymi
	2.10. Maailman tunnetuimpiin kuuluvan Savonlinnan oopperajuhlien, luovan talouden, kulttuurimatkailun ja yrittäjyyden avulla syntyvä vahva elinkeinoala	Viiden kärkitapahtuman kokonaiskävijämäärä Kulttuurialan yritysten määrä Kulttuurialan yritysten työntekijöiden määrä
	2.11. Monipuolinen liike- ja teollisuustonttien sekä yritystilojen tarjonta Kaavoituksen- ja maankäytön resurssit turvataan	Tonttien määrä ja rakennusoikeuden volyyymi Kaavoitus etupainotteista / aktiivista
	2.12. Savonrannan taajamasta kehitetään vetovoimainen matkailukohde	Yksityisten investointien volyyymi



3. Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittarit
<b>Koulutusta ja osaamista kehitetään yrityslähtöisesti ja korkeakoulutusta vahvistaen</b>	3.1. Yliopisto, ammattikorkeakoulu- ja ammatillisen osaamisen (Samin vahvistaminen) avulla pystytään turvaamaan ammattitaitoinen työvoima yrityksille sekä luomaan uutta yritystoimintaa ja verkostoja; insinöörikoulutus. Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen korkea laatu on keskeinen perusta kaikenlaiselle jatkokoulutukselle	Alueelle työllistyvien osuus valmistuneista Pisa –tutkimus Ylioppilaaksi kirjoittaneiden määrä ja kirjoitettujen aineiden määrä sekä saadut arvosanat
	3.2. Luodaan toimiva teknologiapuisto-konsepti, jonka avulla vahvistetaan painopistealueilla teknologiayritystoimintaa sekä edistetään yritysten tuloa Savonlinnaan	Teknologiapuistossa työskentelevien määrä TEKEL-kriteereiden täytyminen
	3.3. Luodaan vahva yrityslähtöinen osaamisrakenne kehittämissuoritusjohtoisine tutkimusryhmineen vahvistamaan tutkimus- ja kehitystoimintaa yrityksissä	Professoreiden määrä Yritystoimeksiantojen määrä Valmistuneiden määrä
	3.4 Itä-Suomen yliopiston kolmannen kampuksen OKL:n toimintojen valtakunnallisen profilaation kehittäminen	Ensisijaisten hakijoiden määrä Tutkimuksen ja koulutuksen tarjonnan laajuus ja laatu
	3.5 Puistokadun matkailun osaamis- ja Koulutuskeskittymästä Suomen johtava ja kansainvälisesti merkittävä matkailun osaamiskeskittymä; professuurit	Professoreiden/tutkimusjohtajien määrä T&K volyyymi



<b>4. Strateginen päämäärä</b>	<b>Kriittinen menestystekijä</b>	<b>Mittarit</b>
<b>Liikenneyhteyksiä parannetaan</b>	4.1. Rinnakkaisväylä ja siihen liittyvät liittymät sekä kevyen liikenteen väylät	Rakennettu vuoteen 2014 mennessä
	4.2. Saavutettavuus Venäjälle paranee Parikkalan rajanylityspaikan ja Parikkalan-Elisenvaaran ratayhteyden avulla erityisesti Pietarin metropolialueelle, Barentsin alueelle sekä Trans-Siperiaradalle	Rajanylityspaikan status Ratahankkeen eteneminen
	4.3. Vahvistuva lentoliikenne, halpa- ja Charter charter-lennot	Säännöllisen lentoliikenteen matkustajamäärät Halpa-/charter-lentojen määrä
	4.4. Saimaan väyläyhteyden vahvistaminen	Rahtitonnit Savonlinnan satamissa
	4.5. Ohituskaistojen lisääminen valtatie-yhteyksissä	Ohituskaistojen määrä VT 14 ja tie 71 Valtatie 14 esitarveselvitys
	4.6 Henkilöliikenne Savonlinna–Huutokoski radalla ja lähi raideliikenteen kehittäminen	Radalla liikennöivien junavuorojen määrä



5. Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittarit
<b>Kehitetään ja turvataan laadukkaiden palvelujen saatavuus</b>	5.1. Toimivat peruspalvelut ja palveluiden priorisointi	Olemassa olevat asiakastyytyväisyyskyselyt (SOSTERI, muut?)
	5.2. Palvelut organisoidaan tehokkaasti johtamista, rakenteita ja toimintatapoja voimakkaasti uudistamalla	Euroa/asukas (tai oppilas tms.) verrattuna 20-40 000 asukkaan kuntiin
	5.3. Palveluverkko ja tilakustannukset rationalisoidaan	Tilakustannukset verrattuna 20 -40 000 asukkaan kuntiin. Tilakustannusten määrän väheneminen
	5.4. Palvelu- ja hallintoprosesseja tehostetaan tieto- ja viestintäteknologiaa hyödyntämällä	Sähköisten prosessien määrä
	5.5. Väestön ikääntymisestä aiheutuvaan palvelutarvemuutokseen vastataan	Sosiaalilistat
	5.6. Terveysten edistäminen	Terveystilastot
	5.7. Prioriteettinä lapsiperheet	€/lapsi verrattuna 20-40 000 asukkaan kuntiin Lasten osuus väestöstä



<b>6. Strateginen päämäärä</b>	<b>Kriittinen menestystekijä</b>	<b>Mittarit</b>
<b>Kannustetaan henkilöstöä sitoutumaan tavoitteisiin</b>	6.1. Hyvä henkilöstöjohtaminen turvaten kokonaisvaltaisesti henkilöstön työhyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden työuran eri vaiheissa	Henkilöstö- ja työtyytyväisyyskysely
	6.2. Henkilöstön yhdenvertainen, tasapuolinen ja oikeudenmukainen kohtelu	Henkilöstö- ja työtyytyväisyyskysely
	6.3. Henkilöstön osaamisen selvittäminen suhteessa tuotettaviin palveluihin ja palvelurakenteeseen	Henkilökohtainen kehityssuunnitelma ja koulutustarpeen selvittäminen osana kehityskeskusteluja. Koulutuspäivien määrä ja laatu
	6.4. Parannetaan palkkausjärjestelmän toimivuutta	Käytössä selkeät, ymmärrettävät ja toimintaympäristöön sopivat ohjeet
	6.5. Tulostavuuksuus	Talousarviossa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen
	6.6. Uudistuva muutoskykyinen, hyvinvoiva työyhteisö ja nykyaikaiset toimintatavat	Henkilöstö- ja työtyytyväisyyskysely. Tietojärjestelmien käytön tehostuminen. Kuvatut toimintaprosessit. Uudet Työmenetelmät. Vähentyneet työvaiheet.



7. Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittarit
<b>Talous tasapainotetaan</b>	7.1. Henkilöstön saatavuus ja oikea mitoitus	Eri toimialoilla vaadittavan kelpoisuuden omaava henkilöstö Henkilöstön määrä suhteutettuna tuotettuihin palveluihin
	7.2. Alijäämien kattaminen	Alijäämien määrä
	7.3. Tuotannolliset investoinnit rahoitetaan vuosikatteella ja pysyvien vastaavien myyntivoitolla siten, ettei lainamäärä ylitä 2200 € /vuosi. Strategiset investoinnit toteutetaan taloudellisesti kestävästi	Lainan määrä asukasta kohden ei kasva suunnittelukaudella yli 2 200 euroa/asukas ja suhteellinen velkaantuneisuus ei saa ylittää 50 %
	7.4. Hallintokunnissa toteutetaan tuottavuus- ja kustannustehokkuusohjelmat sekä palvelujen sopeuttaminen talouskehyksiin	Palvelu toteutetaan (%) alle määrärahan
	7.5. Osaava palvelujen ostaminen, ja ostopalveluiden kriittinen tarkastelu	Ostopalvelujen hintakehitys
	7.6. Yhteistoiminnan ja osaamisen hyödyntäminen kaikkien toimijoiden kesken	



8. Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittarit
<b>Uudistetaan päätöksenteko- ja hallintojärjestelmää</b>	8.1 Joustava, nopea ja vastuuta korostava hallinto	Käsittelyprosessien kesto
	8.2 Toimiva ohjaus- ja johtamisjärjestelmä sekä ammattitaitoiset esimiehet	Talousarviossa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen Esimiesten täydennyskoulutuspäivien määrä
	8.3 Konserniohjauksen ja -johtamisen sekä konsernirakenteen uudistaminen	Konsernirakenteen kehittämishankkeen toteutuminen konsernin osien määrä
	8.4 Strateginen elinkeinopolitiikka	Työpaikkojen kokonaismäärä
	8.5 Poikkihallinnolliset ohjelmat (lapset ja nuoret sekä perheet, ikäihmiset, Venäjä, yrittäjyys, kestävä kehitys)	Ohjelmat kpl
	8.6 Aktiivinen edunvalvonta	Alueellistetut työpaikat Valtion investoinnit alueelle