Tulosta lomake | Tyhjennä lomake

Työllisyyden kuntakokeilut

PALKKATUKIHAKEMUS

Hae palkkatukea sähköisesti yrityksen ja työnantajan oma asiointi -palvelussa. Siellä voit myös seurata hakemuksen käsittelyvaiheita. Verkkopalvelun käyttöönotto edellyttää, että kirjaudut palveluun verohallinnon ylläpitämällä katso-tunnisteella.

Jos et voi asioida yrityksen ja työnantajan oma asiointi –palvelussa, hae palkkatukea tällä lomakkeella. Toimita hakemus sille kokeilualueen kunnalle, jonka toimialueella työpaikka sijaitsee tai jonka työnhakijoita tuella on tarkoitus palkata.

Palkkatukea haetaan ajalle

Alkamispvm. - päättymispvm.

/ 20 - / 20

1. Tuen hakijaa koskevat tiedot

Tuen hakija

Työnantajasektori

☐ Yritys ☐ Yhdistys/ säätiö ☐ Kunta/ kuntayhtymä ☐ Muu yksityinen yhteisö, mikä

Y-tunnus/henkilötunnus	Henkilötunnus (vain kotitalous)

Lähiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

Yhteyshenkilö (henkilö, joka antaalisätietoja tästä hakemuksesta)

Puhelinnumero	Sähköpostiosoite

Toimiala	Kotikunta	Henkilöstön lukumäärä

2. Tuella palkattavaa ja työsuhdetta koskevat tiedot

Tuella palkattava henkilö	Henkilötunnus

Tehtävänimike

Pääasialliset työtehtävät

Haetaanko palkkatukea oppisopimuskoulutukseen? ☐ ei ☐ kyllä

Oppisopimustoimiston kanssa on sovittu seuraavasta oppisopimuskoulutuksesta:

Suoritettava tutkinto _____

Oppisopimuskoulutuksen kesto _____

Oppisopimuskoulutuksen järjestäjä _____

Millä perusteella palkkatukea haetaan? [1)]

☐ tuella palkattavan henkilön työttömyys johtuu ammatillisen osaamisen puutteista

Miten henkilön ammatillisen osaamisen puutteet vaikuttavat työtehtävässä ja miten työ parantaa henkilön ammatillista osaamista ja mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille?

Lomakkeen alkuun

☐ tuella palkattavan henkilön vamma tai sairaus alentaa tuottavuutta työtehtävässä

Miten henkilön vamma tai sairaus alentaa tuottavuutta työtehtävässä?

Työsuhteen suunniteltu alkamispäivä [2]	Työsuhteen kesto
/ 20	☐ Toistaiseksi voimassa oleva ☐ määräaikainen saakka

Sovellettava työehtosopimus

Tuella palkattavan työaika/viikko [3]	Työehtosopimuksen mukainen säännöllinen enimmäistyöaika [4]
h min	h min

Tuella palkattavan työaika alan säännöllisestä enimmäistyöajasta prosentteina ☐ %

Palkkaus

Palkkauksen peruste [5] ☐ aikapalkka ☐ suorituspalkka ☐ muu, mikä _____

Palkkauskustannukset [6]

bruttopalkka €/kk [7] sivukulut €/kk [8]

Lomaraha ja sen sivukulut koko siltä jaksolta, jolle palkkatukea haetaan [9]

Onko tuella palkattava henkilö tarkoitus siirtää toisen työnantajan (käyttäjäyritys) tehtäviin? [10]

☐ ei ☐ kyllä

3. Elinkeinotoiminnan harjoittaminen ja de minimis- tuki [11]

Sisältyykö toimintaan tuotteiden tai palveluiden myyntiä tai tuotantoa? (Muut kuin yritykset täyttävät) [12]

☐ ei ☐ kyllä

Jos vastasitte kyllä, vastatkaa myös seuraavan kysymykseen

Työskenteleekö tuella palkattava henkilö tuotteiden tai palveluiden myyntiin taikka tuotantoon liittyvissä tehtävissä?

☐ ei ☐ kyllä, tarkempi selvitys alla

Onko elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana? [13]

☐ ei ☐ kyllä

Jos vastasitte edelliseen kysymykseen 'kyllä', vastatkaa myös seuraavaan kysymykseen:
Onko irtisanottu työntekijä otettu takaisin työsuhteeseen ennen palkkatukihakemuksen tekemistä?

☐ ei ☐ kyllä

Onko tuen hakijalle myönnetty de minimis -tukea kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana [14]

☐ ei ☐ kyllä, tarkempi erittely taulukossa

Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tukea myönnetty, €	Myöntövuosi

☐ Tuen hakija vakuuttaa, ettei se ole EU:n valtiontukien yleisessä ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys [15]

☐ Tuen hakija vakuuttaa, ettei sitä koske Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi [15]

Lomakkeen alkuun

4. Maksatusjakson valinta

Jos palkkatuki myönnetään, valitsemme maksatusjaksoksi [16] Valittua maksatusjaksoa on noudatettava koko tukikauden ajan.

☐ 1 kuukausi ☐ 2 kuukautta ☐ 3 kuukautta

5. Allekirjoitus

Sitoudumme maksamaan tuella palkattavalle työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä tehtävästä.
Suostumme siihen, että viranomainen voi tarkistaa tulotiedot tulorekisteristä maksuvaiheessa.
Vakuutamme, ettemme ole laiminlyöneet nykyisten työntekijöidemme palkanmaksuvelvollisuutta.
Vakuutamme hakemuksessa ja sen liitteissä annetut tiedot oikeiksi.

Paikka ja päiväys	Allekirjoitus (henkilön, jolla on yhteisön nimenkirjoitusoikeus) Nimenselvennys Asema yhteisössä

[1] Palkkatuen myöntäminen edellyttää, että

- Kokeilualueen kunta arvioi työttömän työnhakijan työttömyyden johtuvan ammatillisen osaamisen puutteista ja palkkatuetun työn parantavan hänen ammatillista osaamistaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä avoimille työmarkkinoille
- Kokeilualueen kunta arvioi vamman tai sairauden olennaisesti ja pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentavan työttömän työnhakijan tuottavuutta tarjolla olevassa työtehtävässä.

Kuvaile miten tuella palkattavan työttömän ammatillisen osaamisen puute vaikuttaa työtehtävissä ja miten tarjoamasi työ parantaa hänen ammatillista osaamistaan. Jos tuella palkattava henkilö on ollut työttömänä välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä yhtäjaksoisesti alle 12 kuukautta, palkkatuen myöntämisen edellytyksenä on myös, että kokeilualueen kunta arvioi henkilön työttömyyden ilman palkkatuen myöntämistä jatkuvan yli 12 kuukautta.
Kokeilualueen kunta voi myös myöntää palkkatukea, jos tuella palkattava on täyttänyt 60 vuotta ja ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä.
Tuki on harkinnanvaraista ja edellytykset sen saamiseen selvitetään tapauskohtaisesti.

[2] Työsuhde, jota varten palkkatuki myönnetään, ei saa alkaa ennen kuin palkkatuen myöntämisestä on tehty kirjallinen päätös. Haettaessa jatkoa palkkatuelle jatkohakemus on jätettävä kokeilualueen kunnalle ennen edellisen palkkatukijakson päättymistä.
Jos tuella palkattu siirtyy siirtymisestä liikkeen luovutuksen, yhteisön sulautumisen tai jakautumisen taikka yhteisöjen yhdistymisen johdosta toisen työnantajan palvelukseen, voi palkkatukea myöntää vaikka työsuhde on alkanut. Liikkeen luovutuksensaajan tai vastaanottavan yhteisön on toimitettava palkkatukihakemus kokeilualueen kunta kuukauden kuluessa tuella palkatun siirtymisestä luovutuksensaajan tai vastaanottavan yhteisön palvelukseen.
Palkkatukea ei myönnetä vuorotteluvapaalain (1305/2002) 9 §:ssä tarkoitetun sijaisen palkkaamiseen.

[3] **Merkitse tulevan työsopimuksen mukainen työaika.**

[4] **Jos alalla ei ole työehtosopimusta, merkitse työaikalain mukainen säännöllinen työaika.**

[5] Merkitse tähän, perustuuko tuella palkattavalle maksettava palkka aikapalkkaan, suorituspalkkaan vai johonkin muuhun palkkausmuotoon.

Tyypillisiä aikapalkkausmuotoja ovat kuukausi- ja tuntipalkka. Suorituspalkka tarkoittaa palkkaustapaa, jossa palkka määräytyy tuella palkattavan työn tuloksen perusteella, esim. provisiopalkka.

Palkkatukea ei voida myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella. Jos osa palkasta määräytyy työn tuloksen perusteella, tuloksen perusteella määräytyvää palkan osaa ei voida lukea tuella katettavaksi palkkauskustannukseksi.

[6] Palkkatuella katettavilla palkkauskustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa palkkaa ennen vakuutetun lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä ja sen lisäksi tuella palkatusta aiheutuvaa työnantajan lakisääteistä sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksua sekä pakollista ryhmähenkivakuutusmaksua.
Palkkauskustannuksiin ei lueta:

1) tuella palkatulle maksettavaa lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta;

2) palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkauskustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n nojallapäivärahaetuutta taitapaturma ja ammattitautilain (459/2015) 139 §:n nojalla korvausta;
3) sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella;
4) verovapaita korvauksia.

7) Bruttopalkalla tarkoitetaan tuella palkattavalle maksettavaa palkkaa ennen työntekijän lakisääteisten maksujen (työntekijän työttömyysvakuutus- ja eläkevakuutusmaksu) ja verojen pidätystä. Merkitse kohtaan ”bruttopalkka” palkan määrä kuukaudessa. Mikäli tuella palkattavalle maksetaan palkan lisiä (esim. ilta-, yö- tai vuorotyölisä), ota niiden arvioitu määrä huomioon bruttopalkassa. Tuella palkattavan työn tulokseen perustuvaa palkan osaa (suorituspalkkaa) ei lasketa mukaan palkkauskustannukseksi.

8) Työnantajan lakisääteisiin sivukuluihin luetaan sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksu sekä pakollinen ryhmähenkivakuutusmaksu. Kohtaan sivukulut merkitään tuella palkattavan palkasta maksettavien työnantajan lakisääteisten sivukulujen määrä kuukaudessa

9) Lomaraha on tuella katettava palkkauskustannus siltä osin kuin se maksetaan tukijakson aikana pidetystä vuosilomapalkasta. Arvioi tukijakson aikana maksettavan lomarahan määrä. Lomakorvaus ei ole palkkatuella katettava korvaus.

10) Työnantaja voi siirtää tuella palkattavan tämän suostumuksella toisen työnantajan (käyttäjäyrityksen) palvelukseen. Jos elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana, voi palkkatukea myöntää vain, jos työnantaja on ottanut irtisanotun työntekijän takaisin. Siirtämisestä on ilmoitettava kokeilualueen kunnalle ennen siirtämistä lomakkeella KK3.23.

11) Elinkeinotoiminnan harjoittajaan sovellettava menettely

Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkatuki myönnetään joko EU:n valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena tai ns. de minimis -tukena.

Palkkatuki myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena, jos tuella palkattava on
1) henkilö, jonka vamma tai sairaus olennaisesti ja pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentaa tuottavuutta tarjolla olevassa työtehtävässä
2) henkilö, joka ei ole ollut toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden kuuden kuukauden aikana
3) vailla ammatillista koulutusta
4) yli 50-vuotias
5) alle 25-vuotias
6) oikeutettu kotoutumissuunnitelmaan kotoutumisen edistämisestä annetun lain nojalla.

Muun kuin edellä 1 - 6 kohdissa mainitun työttömän työnhakijan palkkaamiseen palkkatuki myönnetään de minimis -tukena. Edellä mainitun lisäksi palkkatuki myönnetään de minimis -tukena, vaikka tuella palkattava täyttäisi jonkin 2 - 4 tai 6 kohdassa mainitun edellytyksen, jos tuella palkattava on täyttänyt 60 vuotta ja ollut yhtäjaksoisesti työtön vähintään 12 kuukautta välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä. Myös oppisopimuskoulutukseen palkkatuki myönnetään aina de minimis -tukena.

12) Tämä kohta ei koske yrityksiä. Jos hakijan toimintaan sisältyy tuotteiden tai palveluiden myyntiä tai tuotantoa ja tuella palkattavan on tarkoitus työskennellä näissä tehtävissä, hakemukseen tulee liittää
- kopio viimeisimmästä verottajalle toimitetusta veroilmoituksesta
- kopio viimeisimmästä elinkeinotulon verotuspäätöksestä
- kopio veronhuojennuspäätöksestä, jos toimintaan tai osaan siitä on myönnetty veronhuojennus

13) Jos elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana, voi palkkatukea myöntää vain, jos työnantaja on ottanut irtisanotun työntekijän takaisin.

14) De minimis -tuella tarkoitetaan Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annetussa komission asetuksessa (EU) N:o 1407/2013 tarkoitettua tukea.
euroa kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Pääsäännöstä poiketen de minimis -tukea voidaan

Lomakkeen alkuun

Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle voidaan kohdistaa de minimis -tukea enintään 200 000 euroa kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Pääsäännöstä poiketen de minimis -tukea voidaan myöntää vain rajoitetusti seuraaville toimialoille: kalastus- ja vesiviljely (de minimis -raja 30 000 euroa) ja maatalouden alkutuotanto (de minimis -raja 15 000 euroa). Maanteiden henkilöliikenteen alalla de minimis -tuen enimmäisraja on 200 000 euroa, mutta maanteiden tavarakuljetuksia toisten lukuun suorittavilla yrityksillä 100 000 euroa kolmen verovuoden aikana. De minimis -tukea ei voida myöntää lainkaan 1) viennin edistämiseen tai vientimääriin liittyviin tukiin, 2) toimintaan, jolla suositaan kotimaisia tuotteita tuontituotteiden kustannuksella eikä 3) tavarakuljetuksiin tarkoitettujen ajoneuvojen hankintaan yrityksille, jotka suorittavat maanteiden tavarakuljetuksia toisten lukuun. Tuen saaja vastaa siitä, että eri tahojen (esim. ministeriöt, ministeriöiden alaiset virastot, Finnvera Oyj, kunnat, maakuntaliitot) myöntämien de minimis -tukien yhteismäärä ei ylitä edellä mainittuja enimmäismääriä. De minimis -tuesta on maininta tukipäätöksessä.

15) Jos palkkatuen hakija harjoittaa elinkeinotoimintaa ja palkkatuki myönnetään valtiontukien ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena, tukeen sovelletaan myös valtiontukien ryhmäpoikkeusasetuksen edellytyksiä.
Tukea ei myönnetä eikä makseta, jos tuen hakija on valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 2 artiklan 18 kohdassa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai tuen hakijaa koskee 1 artiklan 4 kohdan a alakohdassa tarkoitettu Euroopan komission aikaisempaan päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi ja sisämarkkinoille soveltumattomaksi.

16) Palkkatuen maksatusta haetaan jälkikäteen KEHA-keskukselta tässä hakemuksessa valitun maksatusjakson mukaisesti. Valittua maksatusjaksoa on noudatettava koko tukikauden ajan.

Lue lisää www.te-palvelut.fi/palkkatuki