



KANAVAT TYÖNHAKUUN



Savonlinna



Avoimet työpaikat



Missä avoimet työpaikat julkaistaan

- Työmarkkinatori (entinen mol.fi)
- LinkedIn
- Työpaikkaportaali (Duunitori, Indeed, Jobly, Kuntarekry, valtiolle.fi, kesatyo.fi, kirkkorekry)
- Sosiaalinen media –Facebook ryhmät, TikTok, Instagram
- Yritysten omat nettisivut, avoimet hakemukset nettisivujen kautta
- Rekrytointiyrietykset (henkilöstövuokraus ja suora haku)

Rekrytointipalveluiden hyödyntäminen, vuokrafirmat

- Rekrytoijat etsivät aktiivisesti sopivia osaajia tietokannoistaan
- Profiilin ajantasaisuus lisää yhteydenottokertoja
- Henkilökohtainen suhde rekrytoijaan voi tuoda tilaisuuksia, joita ei ole julkisissa hauissa



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



LinkedIn



LinkedIn on nykyisin yksi tärkeimmistä työkaluista työnhaussa. Hyvin hoidettu LinkedIn-profiili voi tuoda esiin osaamisesi ja houkutella työnantajia.

- **Profiilin rakenne:** Kuvat, otsikko, tiivistelmä ja kokemukset ovat kaikki tärkeitä osia.
- **Verkostoituminen:** Aktiivinen verkostoituminen ja yhteydenpito alan ammattilaisiin voi avata uusia työmahdollisuuksia. Relevantteja postauksia unohtamatta.
- **Työnhakumahdollisuudet:** LinkedInin avulla voit etsiä ja hakea työpaikkoja helposti.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Työmarkkinatori



Osaamisprofiili

- Työnhakija voi luoda henkilökohtaisen profiilin, joka kuvastaa **osaamista, kokemusta, koulutusta, taitoja ja kiinnostuksen kohteita**.
- Profiilin avulla Työmarkkinatori ehdottaa sopivia työpaikkoja ja työnantajat voivat löytää hakijan osaamisen.

2. Työpaikkahaku ja suositukset

- Hakija voi selata työpaikkoja kaikkialta Suomesta (sekä yksityisen että julkisen sektorin ilmoituksia).
- Hakukone käyttää hakijan profiilitietoja antaakseen **henkilökohtaisia työpaikkasuosituksia**.

3. Chatbot ja neuvonta

- Palvelussa toimii chatbot, joka auttaa työnhaun eri vaiheissa, opastaa palveluiden käytössä sekä ohjaa oikeisiin viranomaispalveluihin.
- Mahdollisuus saada myös ohjeita työnhaun asiakirjoihin tai palveluun kirjautumiseen.

4. Urasuunnittelun työkalut

- Työnhakija voi vertailla ammatteja, urapolkuja ja osaamisvaatimuksia.
- Palvelu auttaa hahmottamaan, millaisia taitoja tarvitaan tiettyihin tehtäviin ja mitä lisäkoulutuksia olisi suositeltavaa hankkia.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Työmarkkinatori



. Koulutusten haku

- Sivustolla voi etsiä työvoimakoulutuksia, omaehtoisia koulutuksia ja muita osaamisen kehittämisen vaihtoehtoja.
- Koulutusten kuvaukset ja hakulinkit löytyvät keskitetysti.

6. Työllistymistä tukevat palvelut

- Hakija löytää tietoa työllisyyspalveluista, kuten uravalmennuksista, työkokeiluista, palkkatuesta ja muista tukimuodoista.
- Mahdollisuus siirtyä viranomaispalveluihin, joissa hoidetaan työnhakijaksi ilmoittautuminen ja oma suunnitelma.

7. Oma asiointi (linkitys virallisiin palveluihin)

- Työnhaun viranomaisasiointi tapahtuu Oma asiointi –palvelussa.
- Työnhakija voi tarkistaa ohjeita työnhaun velvoitteisiin ja prosesseihin.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Piilotyöpaikat



Mitä ovat piilotyömarkkinat?

Piilotyömarkkinoilla tarkoitetaan työpaikkoja, joita **ei julkaista missään**, vaan ne täytetään:

- suositusten
- verkostojen
- Suorahakujen (myös rekryfirmoilla hiljaisia suorahakuja)
- sisäisten rekrytointien kautta

Arviolta **40–70 % työpaikoista** täyttyy tällä tavoin ja määrä on kasvussa, koska työnantajat eivät halua seuloa sataa hakemusta.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Piilotyöpaikat



Miten päästä käsiksi piilotyöpaikkoihin

- Ota suoria yhteydenottoja työnantajiin (sposti/soitto)
- Hyödynnä verkostoja ja LinkedIn-läsnäoloa
- Seuraa yritysten tilanteita: kasvu, laajennukset, lehtijutut
- Tarjoa osaamistasi ennen kuin paikka on virallisesti auki
- Rekryfirmojen konsultit

Osaamisen esille tuonti piilotyömarkkinoilla

Korosta yritykselle konkreettisesti:

- mitä ongelmaa ratkaiset, mihin pystyt, mitä osaat
- millaisia tuloksia olet aiemmin saavuttanut



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Piilotyöpaikat



1. Hyödynnä omaa verkostoasi

Piilotyöpaikat syntyvät usein ennen kuin työnantaja ehtii edes miettiä ilmoituksen tekemistä.

- Kerro avoimesti, että etsit töitä.
- Ota yhteyttä entisiin kollegoihin, opiskelukavereihin ja tuttuihin, sukulaisiin...
- Osallistu tapahtumiin, seminaareihin ja alan tilaisuuksiin.

Vinkki: Ihmiset auttavat mielellään, kun he tietävät mitä etsit. Konkreettinen toive toimii paremmin kuin "etsin töitä yleensä".

2. Ota suoraan yhteyttä yrityksiin

Moni työnantaja palkkaa mieluummin suoraan, kuin aloittaa pitkän rekryprosessin.

- Tee lista yrityksistä, joissa haluaisit työskennellä.
- Lähetä kohdennettu avoin hakemus.
- Soita perään, jos se tuntuu luontevalta.

Tärkeää: Avoin hakemus toimii vain, jos se on räätälöity yritykselle – geneerinen viesti hukkuu helposti.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Piilotyöpaikat



3. Seuraa yritysten omia kanavia

Piilotyöpaikat näkyvät usein ensin yrityksen omissa kanavissa:

- LinkedIn-sivut
- Yrityksen verkkosivujen "Ura" / "Rekry" -osio
- Yrityksen uutiskirjeet
- Sosiaalisen median päivitykset

4. Ole aktiivinen LinkedInissä

LinkedIn on piilotyöpaikkojen kultakaivos, jos sitä käyttää oikein.

- Julkaise päivitys työnhaustasi.
- Kommentoi ja osallistu keskusteluihin.
- Ota yhteyttä rekrytoijiin ja esihenkilöihin.
- Liity alasi ryhmiin ja seuraa keskusteluja.

Hyvä profiili + aktiivisuus = näkyvyys.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinna



Piilotyöpaikat



5. Rekrytoijat ja henkilöstöpalveluyritykset

Heillä on usein tietoa paikoista, joita ei ole vielä julkaistu.

- Barona, Adecco, Eezy, StaffPoint, Academic Work, Manpower, WorkPower jne.
- Voit myös ottaa yhteyttä suoraan rekrytoijiin LinkedInissä.

6. Vapaaehtoistyö, projektit ja keikkatyöt

Lyhyet projektit voivat avata ovia pidempiin työsuhteisiin.

- Keikkatyöt
- Freelance-projektit
- Vapaaehtoistyö (esim. tapahtumat, järjestöt)



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinna



Piilotyöpaikat



7. Näytä osaamisesi julkisesti

Kun osaaminen näkyy, mahdollisuudet tulevat luoksesi.

- Portfolio
- Blogi tai artikkelit
- GitHub (IT-ala)
- Some-sisällöt (esim. asiantuntijapostaukset)



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Tekoälyn hyödyntäminen



Tekoäly työkaluna työnhakijalle

Tekoälyä voi käyttää esimerkiksi:

- CV:n ja hakemusten muokkaukseen
- Hakuilmoitusten analysointiin
- LinkedIn-profiilin kehittämiseen
- Yritystiedon analysointiin (koko, kasvu, toimiala)
- Oman osaamisen sanoittamiseen ja jäsentämiseen
- Haastatteluun valmistautumiseen
- Vuokrafirmojen listaamiseen



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Tekoälyn hyödyntäminen



Käytännön sovelluksia

- Anna tekoälyn tunnistaa ilmoituksen avainsanat ja sovita hakemuksesi niihin
- Harjoittele työhaastattelukysymyksiä AI-haastattelusimulaattorin avulla
- Mallinna työnantajalle suunnattuja viestejä (esim. “kirjoita napakka kiinnostusviesti rekrytoijalle”)
- Mallinna tiivis esittelyteksti itsestäsi



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Suorat kontaktit



Miksi suora yhteydenotto toimii

- Yrityksissä on usein rekrytointitarpeita, joita ei ole vielä julkaistu
- Aktiivinen yhteydenotto erottaa sinut muista hakijoista
- Yritys voi luoda roolin osaajan ympärille

Sähköpostimallin perusrakenne

1. Lyhyt esittely (kuka olet)
2. Miksi otat yhteyttä (kiinnostuksen kohde)
3. Arvon osoittaminen (mitä hyötyä sinusta olisi)
4. Toimintakehotus (kysymys jatkokeskustelusta)

Esimerkki:

"Hei, olen X ja etsin mahdollisuuksia Y-alueelta. Uskon tuovani tiimillenne hyötyä erityisesti Z-osaamiseni kautta..."

Suorat kontaktit



Puhelukontakti

- Valmistele selkeä 20–30 sekunnin hissipuhe
- Kysy mahdollisuudesta keskustella myöhemmin, jos vastaanottaja on kiireinen
- Tavoite ei ole työpaikan “saaminen” vaan **jatkokeskustelun sopiminen**
- **Huom!** Muista kontaktoinnissa kohtuus, ettet muutu ärsyttäväksi ja kontaktointi kääntyy sinua vastaan.



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Verkostoituminen



Verkostojen merkitys

Verkostot ovat yksi tärkeimmistä työnhaun voimavaroista, koska:

- Ihmiset suosittelevat mielellään osaajia, joihin luottavat
- Yritykset palkkaavat helpommin suositeltuja kandidaatteja
- Mahdollisuudet avautuvat, kun osaaja on näkyvissä

Käytännön tapoja verkostoitua

- LinkedIn (julkaisut, kommentointi, yhteydenotot, keskustelut)
- Tapahtumat, seminaarit, aamukahvit
- Alakohtaiset ryhmät ja yhteisöt
- Koulutukset ja vapaaehtoistehtävät
- Alumni-verkostot



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Verkostoituminen



“Arvo edellä” -verkostoituminen

- Tarjoa tietoa, neuvoja tai vinkkejä
- Ole kiinnostunut muiden työstä
- Luo suhteista molemminpuolisia – ei vain “työnhakutilanteita”

- Aktivoidu siis sosiaalisesti!



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Ryhdytään toimeen



- Listaus alueen vuokrafirminoista
- Kiinnostavat paikalliset yritykset
- Soveltuvat avoimet työpaikat nettiportaaleissa
- Onko CV kunnossa?
- Tarve yksilötapaamiselle?
- Päivittäinen aikataulutus tekemiselle



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



Kiitos!



Euroopan unionin
osarahoittama



Savonlinnan
HANKEKEHITYS OY



Savonlinna



SAMiEDU