

## ILMOITUS PALKKATUELLA TAI TYÖLLISTÄMISRAHALLA PALKATUN SIIRTÄMISESTÄ TOISEN TYÖNANTAJAN (KÄYTTÄJÄYRITYKSEN) TYÖTEHTÄVIIN

Varsinainen työnantaja toimittaa ilmoituksen kaikki osat työllisyyspalveluiden kunnalle ennen palkkatuella/työllistämisrahalla palkatun siirtämistä toisen työnantajan työtehtäviin.

### Varsinainen työnantaja (tukea hakeva/saava työnantaja)

|               |          |
|---------------|----------|
| Nimi          | Y-tunnus |
| Yhteyshenkilö | Puhelin  |
| Sähköposti    |          |

### Käyttäjäyritys (työnantaja, jonka tehtäviin tuella palkattu henkilö siirretään)

|               |                  |
|---------------|------------------|
| Nimi          | Y-tunnus         |
| Osoite        |                  |
| Postinumero   | Postitoimipaikka |
| Yhteyshenkilö |                  |
| Puhelin       | Sähköposti       |

### Työntekijä

|      |             |
|------|-------------|
| Nimi | Syntymäaika |
|------|-------------|

### Työtä koskevat tiedot

|                           |                     |                      |
|---------------------------|---------------------|----------------------|
| Alkamispäivämäärä         | Päättymispäivämäärä | Päivittäinen työaika |
| Muuta työajasta sovittua  |                     |                      |
| Pääasialliset työtehtävät |                     |                      |

### Varsinaisen työnantajan ja käyttäjäyrityksen väliset korvaukset (kysymys korvauksen suuruudesta ei koske yrityksiä, joiden päätoimiala on henkilöstövuokraus)

|                                                                                          |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Maksaako käyttäjäyritys korvausta siirretystä työntekijästä varsinaiselle työnantajalle? |                                |
| <input type="checkbox"/> Ei                                                              | <input type="checkbox"/> Kyllä |
| Korvauksen suuruus                                                                       | euroa kuukaudessa <sup>1</sup> |

### Varsinaisen työnantajan allekirjoitus

|                                      |                                                               |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Vakuutamme antamamme tiedot oikeiksi |                                                               |
| Paikka ja aika                       | Allekirjoitus (henkilön, jolla yhteisön nimenkirjoitusoikeus) |
|                                      | Nimenselvennys                                                |
| Asema organisaatiossa                |                                                               |



**KÄYTTÄJÄYRITYKSEN SELVITYS SIIRTÄMISEDELLYTYSTEN TÄYTTYMISESTÄ**

Kysymys koskee yrityksiä sekä niitä työnantajia, jotka ottavat siirrettävän työntekijän tuotteiden tai palveluiden myyntiin taikka tuotantoon liittyviin tehtäviin.

Onko elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana? "

☐ ei ☐ kyllä

Jos vastasitte edelliseen kysymykseen "kyllä", vastatkaa myös seuraavaan kysymykseen:

Onko irtisanottu työntekijä otettu takaisin työsuhteeseen ennen siirtoa?

☐ kyllä ☐ ei

☐ Käyttäjäyritys vakuuttaa, ettei se ole laiminlyönyt nykyisten työntekijöidensä palkanmaksuvelvollisuutta tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.

Vastaamme siirrettävän työntekijän työtehtäviin perehdyttämisestä, työnjohdosta ja valvonnasta sekä työturvallisuudesta työpaikalla.

Vakuutamme selvityksessä annetut tiedot oikeiksi.

|                       |                                                                  |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------|
| Paikka ja aika        | Allekirjoitus (henkilön, jolla on yhteisön nimenkirjoitusoikeus) |
|                       | Nimenselvennys                                                   |
| Asema organisaatiossa |                                                                  |

## Lisätietoja

- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380
- Työsopimuslaki 55/2001
- Työturvallisuuslaki 738/2002

I Palkkatuki tai työllistämisraha ei saa vääristää samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien tahojen välistä kilpailua. Tässä kysytään korvauksen suuruutta siksi, että työllisyyspalveluiden kunta voi arvioida, onko siirrettävästä työntekijästä maksettava korvaus suuruudeltaan sen tasoinen, ettei se aiheuta kilpailun vääristymistä. Jos varsinaisen työnantajan päätoimialana on henkilöstövuokraus ja toiminta on yrityksen normaalia ja nimenomaista liiketoimintaa, korvauksen suuruutta ei tarvitse täyttää.

II Jos elinkeinotoimintaa harjoittava käyttäjäyritys on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt siirtoa edeltäneiden 12 kuukauden aikana, siirto on kuitenkin mahdollinen, jos käyttäjäyritys on ottanut irtisanotun työntekijän takaisin työsuhteeseen ennen siirtoa.