Savonlinnan seudun
TYÖLLISYYSPALVELUT
Savonlinna Enonkoski Rantasalmi Sulkava

Osa 1, varsinainen työnantaja täyttää

ILMOITUS TYÖLLISTÄMISEN TUELLA PALKATUN SIIRTÄMISESTÄ TOISEN TYÖNANTAJAN (KÄYTTÄJÄYRITYKSEN) TYÖTEHTÄVIIN

Varsinainen työnantaja toimittaa ilmoituksen kaikki osat työllisyyspalveluiden kunnalle ennen palkkatuella/työllistämisrahalla/nuorten työllistymissetelillä palkatun siirtämistä toisen työnantajan työtehtäviin.

Varsinainen työnantaja (tukea hakeva/saava työnantaja)

Nimi	Y-tunnus
Yhteyshenkilö	Puhelin
Sähköposti	

Käyttäjäyritys (työnantaja, jonka tehtäviin tuella palkattu henkilö siirretään)

Nimi	Y-tunnus
Osoite	
Postinumero	Postitoimipaikka
Yhteyshenkilö	
Puhelin	Sähköposti

Työntekijä

Nimi	Syntymäaika

Työtä koskevat tiedot

Alkamispäivämäärä	Päättymispäivämäärä	Päivittäinen työaika
Muuta työajasta sovittua		
Pääasialliset työtehtävät		

Varsinaisen työnantajan ja käyttäjäyrityksen väliset korvaukset (kysymys *korvauksen suuruudesta* ei koske yrityksiä, joiden päätoimiala on henkilöstövuokraus)

Maksaako käyttäjäyritys korvausta siirretystä työntekijästä varsinaiselle työnantajalle? ☐ Ei ☐ Kyllä
Korvauksen suuruus euroa kuukaudessa

Varsinaisen työnantajan allekirjoitus

Vakuutamme antamamme tiedot oikeiksi	
Paikka ja aika	Allekirjoitus (henkilön, jolla yhteisön nimenkirjoitusoikeus) Nimenselvennys
Asema organisaatiossa	

TYÖNTEKIJÄN SUOSTUMUS SIIRTÄMISEEN KÄYTTÄJÄYRITYKSEN TEHTÄVIIN

Suostun siihen, että varsinainen työnantajani siirtää minut käyttäjäyrityksen tehtäviin edellä ilmoitetun mukaisesti.	
Paikka ja aika	Allekirjoitus Nimenselvennys

KÄYTTÄJÄYRITYKSEN SELVITYS SIIRTÄMISEDELLYTYSTEN TÄYTTYMISESTÄ

Onko työnantaja irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä tuen hakemista edeltäneiden 12 kk aikana?

☐ ei ☐ kyllä

Jos vastasitte edelliseen kysymykseen ”kyllä”, vastatkaa myös seuraavaan kysymykseen:
Onko työntekijämäärä palannut irtisanomista edeltäneelle tasolle?

☐ kyllä ☐ ei

☐ Käyttäjäyritys vakuuttaa, ettei se ole laiminlyönyt nykyisten työntekijöidensä palkanmaksuvelvollisuutta tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.

Vastaamme siirrettävän työntekijän työtehtäviin perehdyttämisestä, työnjohdosta ja valvonnasta sekä työturvallisuudesta työpaikalla.

Vakuutamme selvityksessä annetut tiedot oikeiksi.

Paikka ja aika	Allekirjoitus (henkilön, jolla on yhteisön nimenkirjoitusoikeus) Nimenselvennys
Asema organisaatiossa	

Lisätietoja

- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380
- Työsopimuslaki 55/2001
- Työturvallisuuslaki 738/2002

I Palkkatuki, työllistämisraha tai nuorten työllistymisseteli ei saa vääristää samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien tahojen välistä kilpailua. Tässä kysytään korvauksen suuruutta siksi, että työllisyyspalveluiden kunta voi arvioida, onko siirrettävästä työntekijästä maksettava korvaus suuruudeltaan sen tasoinen, ettei se aiheuta kilpailun vääristymistä. Jos varsinaisen työnantajan päätoimialana on henkilöstövuokraus ja toiminta on yrityksen normaalia ja nimenomaista liiketoimintaa, korvauksen suuruutta ei tarvitse täyttää.

II Jos käyttäjäyritys on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän siirtoa edeltäneiden 12 kk aikana, siirto on kuitenkin mahdollinen, jos käyttäjäyritys on tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana.