

Päätösvalan delegointi henkilöstöpäällikölle paikallisista työ- ja virkaehtosopimuksista

231/05.050/2018

KH § 167

Selostus:

Kunnallinen pääsopimus mahdollistaa paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemisen, mikäli siihen on paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä (pääsopimus 13 §).

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaan paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia KVTES:n mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta eikä poiketa KVTES:n säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat yhdessä laatineet paikallisen sopimisen edistämistä koskevan yleiskirjeen (7/2016), jonka liitteenä on ohjeistus paikallisen sopimisen edistämiseksi.

Ohjeistusta sovelletaan

- kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen
- kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen
- kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen
- kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sekä
- kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen

soveltamisaloihin kuuluvaan henkilöstöön.

Paikallisten erityisolosuhteiden arviointi kyetään parhaiten tekemään paikallisella tasolla.

Parhaimmillaan paikallinen sopiminen edistää joustavaa työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja työhyvinvointia, esimerkiksi työssä jaksamisen tukemista. Paikallinen sopiminen voi parantaa tuloksellisuutta, palveluiden saatavuutta ja turvata työpaikkoja. Onnistuminen paikallisessa sopimisessa vahvistaa osapuolten välistä luottamusta. Paikallisten virka- ja työehtosopimuksen osapuolina ovat paikallinen työnantaja sekä pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset. Kunnallinen työmarkkinalaitos ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat myös yhtä mieltä siitä, että paikallisen sopimisen tulee hyödyttää molempia sopimusosapuolia.

Hallintosäännön 11 luvun 79 §:n mukaan henkilöstöpäällikkö

kohta 3

päättää kunnallisen työmarkkinalaitoksen tekemien sopimusten sekä muiden sopimusten täytäntöönpanosta

kohta 4

sekä vastaa virka- ja työehtosopimusten neuvottelemisesta siltä osin kuin kunnallinen työmarkkinalaitos on antanut kaupungille valtuudet paikallisen sopimuksen tekemiseen.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäälliköllä ei ole päätösvaltaa paikallisten virka- ja työehtosopimusten osalta eikä allekirjoitusoikeutta. Näiltä osin on tarkoituksenmukaista, että sopimuksista neuvotteleva ja täytäntöönpanosta vastaava viranhaltija myös päättäisi paikallisista virka- ja työehtosopimuksista.

(Valmistelu: kaupunginlakimies Aki Rasimus, puh 044-4174041)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää delegoida henkilöstöpäällikölle oikeuden päättää paikallisista virka- ja työehtosopimuksista sekä allekirjoittaa sopimukset kaupungin puolesta.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Tiedoksi:

henkilöstöpäällikkö

Otteen oikeaksi todistaa

Savonlinnassa