

Työvoimapalvelujen monialaisten palvelujen palvelupäällikön viran täyttämättä jättäminen (sisäisen kartoituksen perusteella)**Selostus**

Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluja koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty 24.1.2025-17.3.2025 välisenä aikana. Tavoitteena on, että työvoimapalvelut saadaan järjestettyä asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia. Toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely voi joissakin tilanteissa merkitä tarvetta virkojen lakkauttamiseen tai niiden yhdistämiseen. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi viimesijaisena vaihtoehtona olla kuitenkin irtisanominen. Neuvottelut koskivat koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstöä. Neuvottelujen seurauksena osa nykyisistä tehtävistä tullaan lakkauttamaan, tehtävänkuvia ja -nimikkeitä ja palvelusuhteen ehtoja tullaan muuttamaan. Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena todettiin myös, että palvelupäälliköiden virkojen täyttämisessä käytettävä sisäinen kartoitusmenettely on neuvotteluissa käyty läpi ja sovittu.

Kaupunginhallitus käsitteli yhteistoimintaneuvottelujen päättämisen kokouksessaan 24.3.2025 § 89. Savonlinnan kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.5.2025 § 166 perustanut työn uudelleenorganisoinnin perusteella uusia virkoja, jotka vastaavat paremmin työvoimapalvelujen tarpeita. Savonlinnan seudun työllisyysalueelle on perustettu kolme palvelualueetta, joista yksi on monialaiset palvelut. Monialaiset palvelut - palvelualueen johtamis- ja esihenkilötehtävien hoitamiseksi palvelualueelle on perustettu palvelupäällikön virka. Kaupunginjohtaja on myöntänyt ko. viralle täyttöluvan.

Viran täyttömenettely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 4.1 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan kuitenkin 1 momentista poiketen ottaa ilman julkista hakumenettelyä, silloin kun on kyse viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Viranhaltijalain 24.1 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana

ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. 24 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 66 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää kaupunginhallitus tai se, jolla on toimivalta päättää molempiin virkasuhteisiin ottamisesta.

Palvelupäällikön valinnassa on käytetty liikkeen luovutuksen jälkeistä ns. sisäistä kartoitusta, eikä virka ole ollut julkisesti haettavana. Palvelupäällikön viran täyttämässä käytettävä sisäinen kartoitusmenettely on käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa käyty läpi ja sovittu. Koska useamman viranhaltijan virka lakkaa työllisyyspalveluja ja työllisyysaluetta koskevan toiminnan ja tehtävien uudelleenorganisoinnin johdosta, on ollut perusteltua selvittää sisäisessä kartoitusmenettelyssä käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen piirissä olevien viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Palvelupäällikön virkaan on voinut ilmaista kiinnostuksensa henkilö, joka on virkasuhteessa Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluissa tai Savonlinnan seudun työllisyysalueella.

Monialaisten palvelujen palvelupäällikkö vastaa monialaisen tuen palvelualueen operatiivisesta johtamisesta ja toiminnasta yhteistyössä elinvoima- ja työllisyysjohtajan kanssa.

Keskeiset tehtävät:

- palvelualueen tiimien johtaminen ja henkilöstöesihenkilötyö
- asiakasprosessien ja monialaisten palvelumallien kehittäminen
- yhteistyön koordinointi hyvinvointialueen, Kelan ja muiden sidosryhmien kanssa
- palvelujen yhteensovittaminen ja verkostoyhteistyö
- palvelualueen tavoitteiden, toiminnan laadun ja resurssien suunnittelu ja seuranta
- lainsäädännön ja linjausten toimeenpano sekä henkilöstön ohjaus
- työllisyysalueen monialaisen tuen (TYM) toiminnan johtaminen
- palveluverkon käytännön järjestelyt ja tiedottaminen

Sisäinen kartoitus toteutettiin ajalla 8.4.-25.4.2025. Avoimista viroista lähetettiin suoraan tieto sähköpostilla kartoituksen kohteena oleville henkilöille. Ilmoittautuminen tuli tehdä määräajassa 25.4.2025 klo 12.00 mennessä kuntarekry -palveluun

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

04.06.2025

§ 43/2025

Kelpoisuusvaatimuksena oli tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Eduksi katsotaan:

- Vähintään 3-5 vuoden työkokemus, erityisesti työhallinnon ja/tai monialaisten palveluiden parista.
- Kokemus esihenkilötyöstä ja verkostoyhteistyöstä
- Johtamisosaaminen, kehittämisote ja hyvät vuorovaikutustaidot
- Näkemystä monialaisten asiakasprosessien, työvoimapalveluiden ja palvelujärjestelmien kehittämisestä

Virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Määräaikaan mennessä monialaisten palvelujen palvelupäällikön virkaan ilmaisi kiinnostuksensa 6 henkilöä: [REDACTED]

Ilmoittautuneista [REDACTED] ei ollut tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, joten hän ei täyttänyt asetettua kelpoisuusvaatimusta.

Muut ilmoittautuneet täyttivät kelpoisuusvaatimuksen tehtävään soveltuvan korkeakoulututkinnon osalta. Heidän osaltaan saapuneet hakemukset/CV:t käytiin läpi ja kaikki kelpoisuusvaatimuksen täyttäneet ilmoittautuneet haastateltiin. Saapuneiden hakemusten ja haastattelujen perusteella todettiin, että kenelläkään ilmoittautuneista ei ollut kokonaisuutena riittävää määrää tarvittavia ominaisuuksia tehtävää ajatellen. Osaaminen painottui pääasiassa asiantuntijatyön substanssiosaamiseen ja ilmoittautuneilla ei löytynyt riittävästi kokemusta/osaamista esihenkilötyöstä ja viestintätaidot eivät tavoittaneet strategista ja pitkäjänteistä viestinnän tasoa. Palvelupäällikön tehtävä edellyttää ennen kaikkea kykyä johtaa henkilöstöä ja toimintaa strategisesti ja kehittämislähtöisesti. Tältä osin ilmoittautuneiden kyky ja taito asemoitua tehtävään jäi väliaikaiseksi. Kokonaisarviointiin perustuen sisäisen kartoituksen perusteella ei löytynyt sopivaa henkilöä monialaisten palvelujen palvelupäällikön virkaan.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 luku 66 §

Valmistelu

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander,
janne.weander@savonlinna.fi, puh. 050 313 9977
Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen,
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, puh. 044 417 4060 ja
vs. Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen,
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, puh. 050 401 7788.

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja04.06.2025§ 43/2025

Päätös

Päätän, että työvoimapalvelujen monialaisten palvelujen palvelupäällikön virkaa ei täytetä sisäisen kartoituksen perusteella, koska kartoitukseen ilmoittautuneista ei löytynyt sopivaa henkilöä, jolla olisi edellytyksiä hoitaa palvelupäällikön virkaa.

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Weander Janne
Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

Tiedoksi

Ilmoittautuneet

Toimenpiteet

Elinvoima- ja työllisyyspalvelut

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.